

DIRECTION GENERALE

NOTE D'INFORMATION N°2026-33



OBJET : Sensibilisation au risque de Violences Sexistes et Sexuelles

Docteurs, Mesdames, Messieurs,

Dans le cadre de notre politique d'amélioration continue de la qualité de vie et des conditions de travail, nous vous informons de la mise en œuvre d'une démarche de prévention et de sensibilisation vis-à-vis des violences sexistes et sexuelles (VSS) au travail.

Pour rappel, les VSS désignent l'ensemble des comportements, propos ou actes à connotation sexiste ou sexuelle qui portent atteinte à la dignité, à la santé ou aux droits d'une personne dans le cadre professionnel. Les VSS regroupent notamment : le harcèlement sexuel, les agissements sexistes, les injures sexistes, l'agression sexuelle et le viol.

Cette initiative vise à renforcer l'information, la vigilance, la protection et la capacité d'action de l'ensemble des membres de notre établissement hospitalier face à ces situations. Elle s'inscrit dans une volonté de promouvoir une culture du respect, de prévenir les comportements inappropriés et d'accompagner efficacement les personnes concernées.

A ce titre, plusieurs actions seront déployées dans les prochaines semaines :

- Diffusion d'un questionnaire anonyme de sensibilisation et de recensements des VSS élaboré par l'équipe santé travail (lien QR code joint à ce courrier)
- Diffusion de liens vidéo de sensibilisation sur les VSS disponibles sur intranet à compter de début juin.
- Tenue d'un stand d'information et diffusion de supports/affichages lors de la semaine Qualité de Vie et Conditions de Travail se déroulant du 15 au 19 juin par l'équipe santé travail, cadre et service RH.
- Retour sur les résultats des questionnaires en septembre puis poursuite de la démarche de prévention.

Parallèlement, un programme de formation destiné à l'ensemble des cadres à l'approche des Violences Sexuelles et Sexistes dans le management est proposé avec l'aide d'un organisme spécialisé.

Par ailleurs, chaque professionnel en besoin peut déclarer une situation de VSS en s'appuyant de la procédure GRH PG 006 intitulée « Signalement et prise en charge des actes de violence, de discrimination, de harcèlement et d'agissement sexiste » disponible dans Blue Kangoo.

Nous rappelons que chacun et chacune à un rôle à jouer dans la prévention de ces violences et dans la construction d'un cadre collectif bienveillant et sécurisant.

Enfin, nous vous invitons à parcourir le questionnaire de sensibilisation et de recensement des VSS, via le QR code joint,



Comptons sur tous et chacun pour un exercice professionnel serein !

Fait à SECLIN, le 29 mai 2026

Po

Marc VANDENBROUCK

Directeur

Danièle Olivier

